

**sikla**

# Política de sostenibilidad



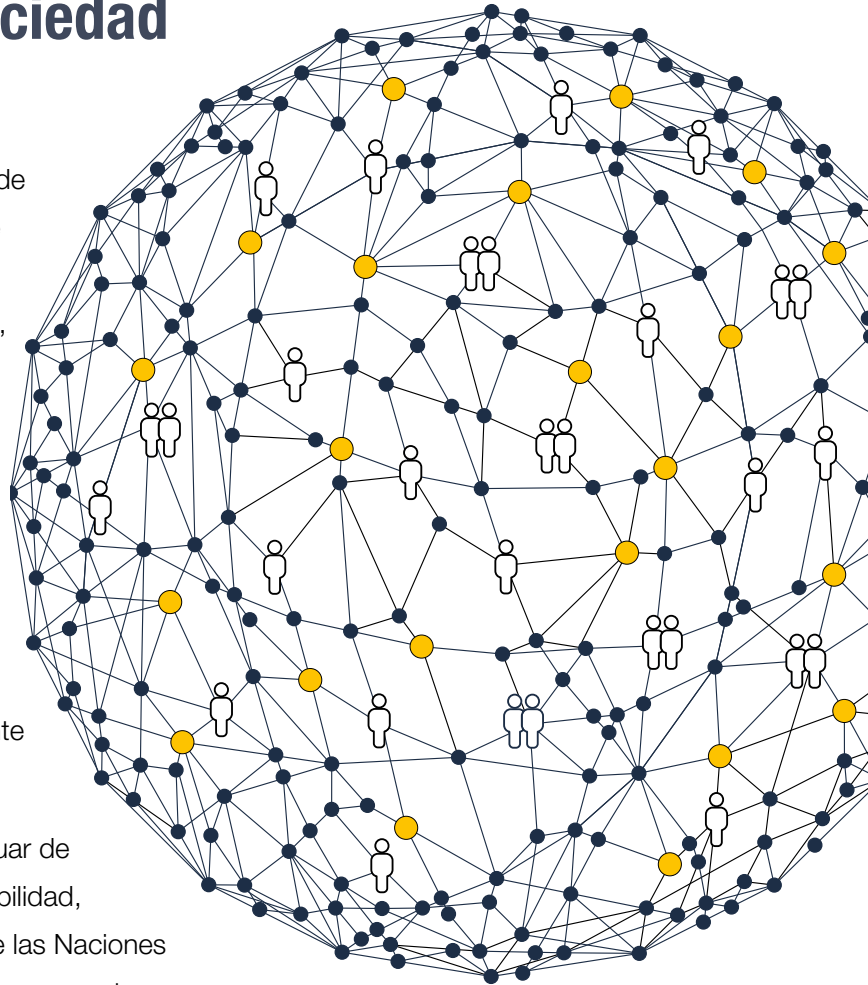


## Nuestra contribución al planeta y a la sociedad

La Agenda 2030, con sus 17 objetivos de desarrollo sostenible, es un conjunto de objetivos adoptados por las Naciones Unidas para promover la paz sostenible, la prosperidad y la protección de nuestro planeta.

Sikla es consciente del impacto social y medioambiental de sus actividades, por ello, nos comprometemos a reforzar nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), a la protección del medioambiente y a la sociedad en general.

Animamos a nuestros empleados a actuar de acuerdo con nuestra política de sostenibilidad, la cual está en línea con los objetivos de las Naciones Unidas. Como empresa, consideramos que nuestra responsabilidad es ayudar a conseguir los ODS en la medida de nuestras posibilidades. En nuestra política de sostenibilidad, nos centramos en los objetivos a los que podemos contribuir de forma significativa.





## Nuestra visión

# Hacemos posible la obra interconectada

El futuro de la industria se encuentra actualmente en un proceso de profunda transformación. Una transformación en el campo de la energía, la movilidad o la digitalización. Nosotros, como pioneros, siempre hemos sido y seguimos siendo un elemento fundamental de estos cambios.

Queremos contribuir a construir el futuro, ayudando a nuestros clientes a dominar con éxito esta transformación con soluciones de soportación y ofertas de servicio bien estudiadas, inteligentes y fiables.

Gracias a la digitalización, nuestros clientes y socios pueden expresar al máximo su potencial y abrir así nuevos caminos en la planificación, el suministro y el reciclaje.

Con nuestros servicios y soluciones estableceremos también en el futuro nuevos estándares en el sector. Las tendencias se convierten en realidad: de una forma bien estudiada, rápida y segura. Simplemente siklaproof.



## Nuestra misión

### Lo hacemos siklaproof

Desde la fundación de la empresa en 1967, nos sentimos comprometidos con este principio.

Solo las soluciones más estudiadas son lo bastante buenas para nuestros clientes y para nosotros. Pues sabemos que las soluciones de soportación son un factor clave para el éxito, incluso aunque tan solo supongan una pequeña parte de la inversión. Por eso pensamos, nos adelantamos y vamos más allá.

El objetivo que nos impulsa es ofrecer a nuestros clientes las ofertas y los servicios mejor estudiados y más seguros, desde la planificación y la logística hasta el montaje de nuestras soluciones modulares. Por eso es tan importante para nosotros la interacción impecable del software, el hardware y los servicios. Pues queremos que nuestros clientes puedan confiar en nosotros en todos los aspectos. Hoy y en el futuro.



**Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.**

## **Contribuimos a la reducción de la pobreza**

Nos comprometemos a pagar a nuestros empleados, incluso en tiempos de crisis o inflación, de forma que se evite que caigan en la pobreza. Sikla compensa en gran medida los efectos de la inflación con aumentos de salario para todos sus empleados.

Además, invertimos en proyectos sociales. El Grupo Sikla apoya proyectos sociales a gran escala a través de nuestras empresas Sikla en todo el mundo. Este apoyo se promueve y controla por la dirección del holding.

Nos comprometemos voluntariamente a cumplir la normativa de la ley de obligaciones de abastecimiento de la cadena de suministro y supervisamos la evolución legal dentro de la UE. Pagamos a nuestros proveedores de forma justa y les exigimos que paguen también a sus empleados de la misma manera.



**Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.**

## Salud y seguridad para empleados y usuarios finales

El éxito de una empresa depende en gran medida de la salud y la motivación de sus empleados. Por eso nos centramos en la conciliación de la vida laboral y familiar. Las vacaciones anuales se disfrutan íntegramente, las horas extraordinarias se compensan con vacaciones y los lugares de trabajo están diseñados de forma que favorezcan el bienestar de los empleados. Además, ofrecemos una cafetería de empresa con alimentos frescos y nutritivos a precios reducidos.

La salud es la base para ganarse la vida y, por tanto, es un bien preciado. Tomamos las medidas adecuadas para prevenir, en la medida de lo posible, accidentes y enfermedades. La seguridad laboral es una parte fundamental de la organización de la empresa y se rige por un sistema independiente. Este sistema es supervisado por expertos independientes y evoluciona sistemáticamente.

Las instalaciones con sistemas técnicos de seguridad y los planes de emergencia garantizan la protección de nuestros empleados, tanto en las instalaciones donde trabajan como con las mercancías que manipulan. Nuestros equipos operativos y nuestros sistemas de información y comunicación se desarrollan continuamente para mejorar la seguridad laboral, la seguridad organizativa y los requisitos del sector de la logística y el transporte frente a nuestros clientes, proveedores y autoridades. Además, el uso de estos sistemas también sirve para optimizar nuestros procesos y servicios.





Nos comprometemos a educar, formar y utilizar las últimas metodologías. Animamos a nuestros empleados y a todos los implicados en el proceso empresarial a comportarse de forma preventiva y a cumplir con las normas de higiene.



**Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.**

## **Apoyamos la formación de nuestros empleados**

Ofrecemos a nuestros empleados amplias oportunidades de formación interna y externa, y fomentamos y exigimos el aprendizaje continuo. Además, ofrecemos atractivos puestos de prácticas para estudiantes.



**Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.**

## Promoción específica de la mujer

Nos comprometemos a seguir aumentando la proporción de mujeres en puestos directivos y lograr la paridad de género a largo plazo. Para alcanzar este objetivo, ofrecemos apoyo específico a las mujeres en su formación y perfeccionamiento profesional. Aceptamos y promovemos el derecho a la autodeterminación de género. Garantizamos una buena conciliación de la vida laboral y familiar ofreciendo puestos de trabajo a tiempo parcial y flexibles, así como el teletrabajo, también para los directivos. Sikla remunera a sus empleados de acuerdo con sus cualificaciones e independientemente de su género.



**Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.**

## Uso de fuentes de energía sostenibles

Al utilizar todas las superficies de tejado estáticamente aptas para generar electricidad, estamos realizando una contribución sustancial a la generación de energía sostenible. Nuestras empresas Sikla en todo el mundo se han comprometido a convertir su adquisición de energía en energías renovables como parte del calendario estratégico.





**Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.**

## Nos centramos en la fiabilidad y el crecimiento sostenible

Nuestras instalaciones de producción se encuentran cerca de los mercados de venta. Al fomentar la producción local, contribuimos de manera sostenible al crecimiento económico local y a una economía con menos emisiones de CO2 minimizando las rutas de transporte.

Las relaciones a largo plazo basadas en la confianza y en el código de conducta para proveedores ayudan a Sikla a configurar su cadena de valor según sus propias necesidades y a hacer cumplir las normas sociales. No buscamos la maximización del beneficio a corto plazo, sino la fiabilidad.



**Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación.**

## Flexible. Eficiente. Innovador

Los métodos de diseño innovadores nos permiten fabricar productos hasta un 70% más ligeros con el mismo rendimiento estructural. Esto reduce tanto las emisiones de CO<sub>2</sub> durante la producción, así como durante el transporte y la manipulación en obra. Los productos están diseñados en función de la vida útil de los edificios e instalaciones donde se ubican y son extremadamente duraderos. Pueden desmontarse y reutilizarse como parte de un sistema de reciclaje de circuito cerrado.

La respectiva huella de CO<sub>2</sub> de nuestros productos se identificará gradualmente y estará disponible en nuestra documentación. Sikla devolverá, previa solicitud, todos los productos que no se necesiten en obra. Los productos antiguos pueden reutilizarse.

Las inversiones en nuevos edificios y reconversiones, así como en equipamiento, se planifican teniendo en cuenta la sostenibilidad.



**Reducir la desigualdad en y entre los países.**

## La franqueza y el respeto son los pilares básicos de nuestra historia de éxito

Practicamos una cultura abierta y nos tratamos entre nosotros con respeto y amabilidad. Trabajamos juntos codo con codo. Sikla facilita el acceso para discapacitados en sus propios edificios con el fin de promover la inclusión.

Promovemos un mejor entendimiento dentro de nuestro grupo empresarial fomentando los intercambios de personal. Animamos a los estudiantes a pasar al menos un semestre en una empresa Sikla de otro país o cambiar una vez finalizados sus estudios. Nuestros procesos estándar son los mismos en todas las empresas Sikla del mundo y fomentan la cooperación internacional de forma equitativa.

Tratar a los demás con respeto, independientemente del género, la posición o cualquier otra diferencia, forma parte de nuestra cultura corporativa y es exigible a todos los empleados.



**11** CIUDADES Y  
COMUNIDADES  
SOSTENIBLES



Lograr que las ciudades  
sean más inclusivas, seguras,  
resilientes y sostenibles.

## Comprometidos con nuestras ubicaciones

Sikla paga impuestos en sus respectivas ubicaciones operativas. La carga fiscal no se optimiza mediante complejas estructuras en el extranjero.



**12** PRODUCCIÓN  
Y CONSUMO  
RESPONSABLES



**Garantizar modalidades  
de consumo y producción  
sostenibles.**

## Conservación de los recursos y producción cercana al mercado

Reducimos el consumo de recursos utilizando fabricantes externos. Prescindir de una producción propia aumenta la flexibilidad en el uso de métodos de producción económicos y respetuosos con el medioambiente. Además evitamos cualquier forma de exceso de capacidad porque nuestros productos se fabrican junto a productos similares de otros clientes de nuestros fabricantes. Exigimos a los fabricantes que preparen su propio concepto de sostenibilidad.

La adjudicación de contratos de fabricación en el futuro dependerá de la presentación de dicho concepto y su implementación.

Como empresa activa a escala internacional, fabricamos nuestros productos cerca del mercado de venta, es decir, evitamos largas rutas de transporte.

Dos tercios de nuestros productos son „Made in Germany“ y más del 25% se fabrican en el resto de Europa. Concedemos gran importancia a apoyar nuestro espacio económico europeo. Esto también nos permite garantizar una alta calidad constante y una producción respetuosa con el medioambiente.

Además, tenemos gran interés en mantener nuestras relaciones con los fabricantes a largo plazo.



**13** ACCIÓN  
POR EL CLIMA



**Adoptar medidas urgentes  
para combatir el cambio  
climático y sus efectos.**

## Nuestra contribución a la protección del medioambiente

Todas las empresas Sikla se abastecen directamente de fábrica o desde alguno de nuestros almacenes principales en Alemania, Austria o Polonia. Para el mercado alemán, almacenamos nuestras mercancías a una distancia de máx. 300 km hasta los clientes. Esto minimiza el transporte a larga distancia. En el futuro, Sikla trabajará exclusivamente con empresas de transporte que utilicen una flota de vehículos sostenible y que se hayan fijado un objetivo asumible para alcanzar la neutralidad de CO<sub>2</sub>.

Nuestros productos están fabricados con materiales 100% reciclables. Todos los materiales están etiquetados y pueden reciclarse según su tipo. Nos abstenemos de utilizar sustancias peligrosas como los halógenos. Además, los productos Sikla están diseñados de tal manera que evitan el sobredimensionamiento de componentes individuales, lo que ahorra recursos en la producción y en la utilización de materiales. Los productos Sikla se componen principalmente de acero con sistemas de protección anticorrosión no tóxicos. Los plásticos se reducen al mínimo y no contienen componentes perjudiciales para el medioambiente. Los materiales compuestos se evitan en gran medida, pero cuando no es posible, utilizamos materiales fácilmente desechables basados en PRFV. Todos los productos se definen bajo un diseño y, por lo tanto, están debidamente identificados de forma técnica. Utilizamos exclusivamente cajas de materiales ecológicas y reciclables. La devolución y el reciclaje de nuestros embalajes a través de servicios de eliminación certificados de los proveedores, hace una valiosa contribución a la sostenibilidad.





Sobre la base de la normativa medioambiental aplicable, los requisitos de los clientes y otras especificaciones, nuestro objetivo es mejorar sistemática y continuamente la protección medioambiental operativa y el rendimiento medioambiental.

Fomentamos la conciencia medioambiental entre nuestros empleados a través de la educación y la formación y les motivamos a actuar de forma responsable. Evaluamos periódicamente el estado de la protección medioambiental y el sistema de gestión medioambiental en nuestra empresa, así como los procedimientos y procesos técnicos y organizativos para identificar los puntos débiles e iniciar las medidas preventivas o de mejora apropiadas. Los efectos de las actividades actuales y futuras de nuestra empresa sobre el medioambiente local se controlan y evalúan periódicamente.



**Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas para un desarrollo sostenible.**

## Promovemos interacciones pacíficas y respetuosas con los demás

Sikla se posiciona en contra de los conflictos violentos y bélicos. En la medida de nuestras posibilidades, apoyamos iniciativas para mitigar las consecuencias para los afectados.

El Código de conducta de Sikla compromete a todos los directivos a llevar a cabo una gestión sostenible y libre de corrupción. Este Código constituye la base sobre la que los empleados pueden exigir un comportamiento congruente.

Cumplimos con todas las normas legales y reglamentarias pertinentes de los ordenamientos jurídicos aplicables en todas nuestras empresas, tanto en Alemania como en el resto del mundo.

Estas directrices nos permitirán ser reconocidos en 2030 como una empresa 100% climáticamente neutra.

*Dieter Klauß*  
CEO Sikla Holding



